

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа «Школа будущего»

прошедшего уведомительную регистрацию

в ГКУ КО «ЦНЗ Калининградской области»

№02.39.15.08.92000.92310.08774 от 05.05.2022г.

Принято на общем собрании работников (протокол от 22 ноября 2022г. № 16)

1. В разделе I. Общие положения:

п. 1.2 - исключить ссылки на утратившие силу Закон РФ от 11.03.1992 №2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» и Федеральный закон от 23.11.1995 №175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»;

п.1.3 – по тексту коллективного договора слова «Совет трудового коллектива» заменить словами «представитель трудового коллектива»;

п.1.11 — изложить в следующей редакции: «В течение срока действия коллективного договора изменения и дополнения в него принимаются комиссией по разработке проекта коллективного договора, в соответствии с решением общего собрания работников»

2. В разделе II. Трудовой договор:

п.2.5 – исключить ссылку на утратившее силу Постановление Правительства РФ от 19.03.2001 №196 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении»;

п.2.9 – абзац пятый дополнить следующим: «Указанные гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

Абзац шестой изложить в следующей редакции: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения трудового коллектива. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об оплате труда работников»;

п.2.10 – в подпункте «б» второй и третий дефис, последнее предложение исключить;

п.2.14 изложить в следующей редакции: Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

3. В пункте 3.1 раздела III. Аттестация, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, заменить слова «представительного органа работников» словами «представителя трудового коллектива»

4. В разделе V. Рабочее время и время отдыха:

п.5.7 абзац пятый в части привлечения к сверхурочной работе дополнить следующими категориями работников: работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

п.5.13 – исключить слова «в порядке и на условиях, установленных учредителем и (или) Уставом школы». Дополнить следующим: «Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи. Разделение его на части

не допускается. Допускается присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Длительный отпуск предоставляется также работающим по совместительству. Длительный отпуск не оплачивается».

п.5.15 – заменить слова «20 минут» на слова «30 минут»;

п.5.16 – дополнить следующими категориями работников:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

5. Раздел VI. Оплата и нормирование труда:

п.6.2 – изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда в РФ (размера минимальной заработной платы, установленного в Калининградской области), при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). При этом в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ), не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни»;

п. 6.11 – заменить слова «могут быть осуществлены» словом «осуществляются». Слова «аттестация рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

п. 6.16 – ссылку на ст.80 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 140 ТК РФ. Слова «1/300» заменить словами «1/150», слова «ставки рефинансирования» заменить словами «ключевой ставки»;

п.6.17 –исключить.

6. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья:

п. 8.1. – ссылку на с.219 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 216 ТК РФ;

п. 8.2. - изложить в следующей редакции: При проведении и планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда руководствоваться Приказом Минтруда России от 29.10.2021года №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

п. 8.3 – изложить в следующей редакции: «Провести специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда»;

п. 8.8 и 8.15 – ссылку на ст. 212 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 214 ТК РФ.

7. Раздел IX. Гарантии деятельности трудового коллектива школы:

п.9.2, 9.4, 9.5 исключить

п.9.3 слова «советом трудового коллектива» заменить словами «представителя трудового коллектива»

п. 9.6 слова «члены Совета трудового коллектива» заменить словами «представитель трудового коллектива»

п.9.7 слова «совета трудового коллектива» заменить словами «представителя трудового коллектива»

8. Раздел X. Обязательства Совета трудового коллектива исключить.

9. Положение о системе оплаты труда работников МБОУ МОШ «Школа будущего»:

п.1.2. – исключить ссылку на утратившее силу Постановление Правительства РФ от 04.04.2020 №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» исключить;

п. 5.1. –изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда в РФ (размера минимальной заработной платы, установленного в Калининградской области), при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). При этом в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ), не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни»;

9. Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ «Школа будущего»:

п. 2.1.4 – исключить маркеры седьмой, девятый, десятый и одиннадцатый;

п.2.1.14 – последнее предложение дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка работника не ведется)»;

п. 2.6.3. - следует читать: в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

п.2.6.4. – следует читать: запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

п. 2.6.6 – следует читать: в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности

за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового кодекса. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

п. 6.14 – слова «проводятся в нерабочее время и» исключить.

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ «Школа будущего»
А.В. Голубицкий

«22» сентября 2022г.



От работников:

Представитель трудового коллектива
МБОУ СОШ «Школа будущего»

А.А. Широковская
«22» сентября 2022г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.15.08.
92500.92310.09145
«01» декабря 2022г.
А.В. Матвеев
Т.И.П.И.С. Ф.И.О.